

1	VORWORT	2	4	SOZIALE EBENE	5	6	METHODISCHER ANHANG	10
1.1	Statement des höchsten		4.1	Gesellschaftliche Verantwortung	5	6.1	Verfahren zur Festlegung	
	Leitungsorgans	2	4.1.1	Umgang mit Lieferanten			der Berichtsinhalte	11
1.2	CO ₂ -Ziel und -Strategie	2		und Geschäftspartnern	5	6.2	Wesentlichkeitsanalyse	11
1.3	Ziel des Nachhaltigkeitsberichts	2	4.1.2	Wahrnehmung der Verantwortung		6.3	Zuteilung der Emissionen	
				gegenüber weiteren Anspruchsgruppen	5		zu Scope 1, 2 und 3	11
			4.2	Kundenfokus	5	6.4	GRI-Index	11
2	NACHHALTIGKEIT BEI		4.2.1	Kundengesundheit und -sicherheit	5			
	PHOENIX MECANO	3	4.2.2	Schutz der Kundendaten	6			
			4.3	Phoenix Mecano als Arbeitgeberin	6			
2.1	Global Competence – Local Value	3	4.3.1	Diversität und Chancengleichheit	6			
2.2	Verantwortungsbewusste		4.3.2	Aus- und Weiterbildung	7			
	Unternehmensführung	4	4.3.3	Arbeitssicherheit und Gesundheit	7			
2.3	Ebenen der Nachhaltigkeit	4						
2.4	Stakeholder	4						
			5	ÖKOLOGISCHE EBENE	8			
3	WIRTSCHAFTLICHE EBENE	4	5.1	Energie und Emissionen	8			
			5.1.1	Energieverbrauch	8			
3.1	Wirtschaftliche Leistung	4	5.1.2	Treibhausgas-Emissionen	8			
3.1.1	Steuern	5	5.1.3	Mobilität	9			
3.1.2	Verhalten und Verhaltenskodex	5	5.2	Ressourcen	9			
			5.2.1	Wasser	9			
			5.2.2	Material	9			
			5.2.3	Abfall	10			

ÖKOLOGISCHE EBENE

METHODISCHER ANHANG

VORWORT

Statement des höchsten Leitungsorgans

WIRTSCHAFTLICHE EBENE

Über den Erfolg der wirtschaftlichen Tätigkeit hinaus legt Phoenix Mecano seit jeher grossen Wert darauf, Verantwortung für Mitarbeitende zu übernehmen, Sorge zur Umwelt zu tragen und einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten. Diese Grundsätze stehen im Einklang mit dem Prinzip des nachhaltigen Handelns, welches wirtschaftliche, ökologische und soziale Aspekte umfasst.

Nachhaltigkeit gewinnt bei Investoren, Kunden, Mitarbeitenden und beim Gesetzgeber weiter an Bedeutung. Um diesen steigenden Anforderungen hinsichtlich Transparenz zu entsprechen und das eigene Engagement sichtbarer zu machen, hat Phoenix Mecano im vergangenen Jahr zum ersten Mal einen Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht. Die in Anlehnung an den Standard der Global Reporting Initiative (GRI) erhobenen Daten bilden die Grundlage für die zielgerichtete Steuerung der diesbezüglichen Aktivitäten.

Zunächst konzentriert die Gruppe ihre Anstrengungen auf die Senkung des CO2-Ausstosses. Auf dem Weg zur CO₂-Neutralität bis spätestens im Jahr 2050 will Phoenix Mecano dabei ihren CO₂-Austoss bis 2030 mittels Steigerung der Betriebseffizienz und Investitionen in Solaranlagen halbieren.

Das vergangene Jahr hat gezeigt, dass mit den richtigen Anreizen und Massnahmen grosse Fortschritte möglich sind. Auf diesem Weg wollen wir mit grossen Schritten weiter vorangehen, bis wir unsere Ziele erreicht haben.

Benedikt A. Goldkamp, Exekutiver Präsident des Verwaltungsrates

1.2 CO₂-Ziel und -Strategie

Phoenix Mecano will den eigenen CO2-Ausstoss massiv reduzieren und dabei einen positiven EBIT-Effekt und einen möglichst grossen ökologischen Nutzen generieren. Bis spätestens im Jahr 2050 soll die eigene Geschäftstätigkeit (Scope 1+2) über eine weitestmögliche Reduktion der Emissionen CO₂-neutral werden. In einer ersten Etappe bis 2030 will Phoenix Mecano den CO₂-Ausstoss aus eigener Geschäftstätigkeit pro Umsatzeinheit im Vergleich zum Jahr 2021 halbieren. Dazu wurde eine Reihe von Massnahmen definiert und fortlaufend umgesetzt.

Zu den wichtigsten Stellhebeln gehören Effizienzmassnahmen, die neben Produktivitätsverbesserungen auch auf eine Reduktion des CO₂-Fussabdrucks abzielen. Ein weiteres wichtiges Element sind Photovoltaikanlagen zur Erzeugung von grünem Strom für den Eigengebrauch. Anlagen mit einem jährlichen Energieertrag von 4400 MWh sind projektiert oder bereits in Bau, unter anderem an den wichtigen Produktionsstandorten in Kecskemét (Ungarn) und Pune (Indien). Der Ersatz von Maschinen durch sparsamere Modelle und die energetische Sanierung von Gebäuden im Rahmen von Ersatzinvestitionen tragen ebenfalls dazu bei, den Energieverbrauch und damit die CO₂-Emissionen zu senken.

1.3 Ziel des Nachhaltigkeitsberichts

Dieser Nachhaltigkeitsbericht soll aufzeigen, wo die Phoenix Mecano-Gruppe bezüglich ihrer Auswirkungen auf Mensch, Umwelt und Wirtschaft steht und wie sich diese entwickelt haben. Die gesammelten Daten untermauern die Formulierung einer gruppenweiten Nachhaltigkeitsstrategie mit Massnahmen zur Energieeinsparung und der Reduktion von Treibhausgasemissionen. Der Bericht wurde in Referenz an die Standards der Global Reporting Initiative erarbeitet und soll die Fortschritte bei der Erreichung der gesteckten Ziele dokumentieren. Die entsprechenden Richtlinien zur Identifikation der wesentlichen Themen und der Indikatoren eines Nachhaltigkeitsberichts wurden als Hilfe beigezogen; der Bericht erfüllt aber nicht alle entsprechenden Vorgaben. Es wurde keine externe Prüfung durchgeführt.



Benedikt A. Goldkamp Exekutiver Präsident des Verwaltungsrates

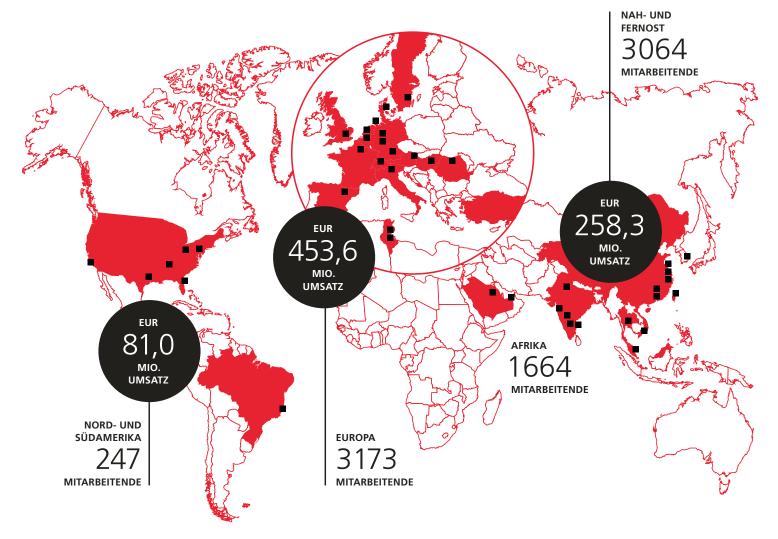
Dr. Rochus Kobler CEO

NACHHALTIGKEIT BEI PHOENIX MECANO

2.1 Global Competence – Local Value

Phoenix Mecano ist ein global aufgestelltes Technologieunternehmen in den Bereichen der Gehäusetechnik und industriellen Komponenten und in vielen Märkten führend (phoenix-mecano.com). Fokussiert auf professionelle und kostengünstige Herstellung von Nischenprodukten stellt sie sicher, dass Abläufe und Verbindungen in der Maschinenindustrie und Industrieelektronik reibungslos funktionieren. Einsatzgebiete der Produkte sind unter anderem: Maschinen- und Anlagenbau, Mess- und Regeltechnik, Medizintechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, alternative Energien, Wohn- und Pflegebereich.

Der Sitz der Holding befindet sich in der Schweiz, in Stein am Rhein. Ebenfalls in Stein am Rhein ansässig ist die Phoenix Mecano Komponenten AG, die alle Produkte der verschiedenen Phoenix Mecano Tochtergesellschaften in der Schweiz vertreibt. In Kloten, dem zweiten Schweizer Standort, hat die Phoenix Mecano Management AG ihren Sitz, von hier aus erfolgt die operative Leitung der ganzen Gruppe. Die Struktur ist seit je sehr schlank. Die operative Verantwortung liegt bei den Bereichsleitern sowie bei den Geschäftsführern der einzelnen Tochtergesellschaften.



Die Aufteilung der Phoenix Mecano Tochtergesellschaften in die drei Sparten DewertOkin Technology Group, Industrial Components und Enclosure Systems ist historisch gewachsen. Wesentlich ist, dass der Wissenstransfer stets über die Sparten hinaus stattfindet und den Kunden Gesamtlösungen zur Verfügung gestellt werden können. Mit insgesamt 60 Standorten auf der ganzen Welt ist die Gruppe international stark aufgestellt.

Viele Produkte werden als Grundmodul zentral gefertigt. Die grössten Produktionsstandorte sind Deutschland, Tunesien, Indien, Ungarn und China. Die von den Kunden gewünschte Spezifizierung hingegen erfolgt möglichst vor Ort in den weltweit vorhandenen Veredelungsbetrieben. Dank der Vertriebsgesellschaften wird der Aufbau von Produktionsgesellschaften sowie die kundenspezifische Fertigung und Bearbeitung der Komponenten vor Ort ermöglicht. Damit bilden die lokalen Vertriebsgesellschaften einen ausschlaggebenden Erfolgsfaktor.

2.2 Verantwortungsbewusste Unternehmensführung

Phoenix Mecano publiziert jedes Jahr in ihrem Geschäftsbericht den Corporate Governance Bericht. Dieser entspricht im Aufbau im Allgemeinen der von der SIX Swiss Exchange veröffentlichten Corporate Governance Richtlinie (RLCG)

→ www.phoenix-mecano.com/gb-2022/corporategovernance.pdf

2.3 Ebenen der Nachhaltigkeit

RELEVANZ UND AUSWIRKUNGEN

TIEF	MITTEL	носн
WIRTSCHAFTLICHE EBE	NE	
STEUERN	KORRUPTIONS- BEKÄMPFUNG	WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG
	WETTBEWERBSWIDRIG VERHALTEN	ES

SOZIALE EBENE

VEREINIGUNGSFREIHEIT	ARBEITNEHMER-/	SCHUTZ DER
TARIFVERHANDLUNGEN	ARBEITGEBER-VERHÄLTNIS	KUNDENDATEN
SOZIALE BEWERTUNG	KUNDENGESUNDHEIT	AUS- UND
DER LIEFERANTEN	UND SICHERHEIT	WEITERBILDUNG
KINDERARBEIT	DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT	ARBEITSSICHERHEIT/ GESUNDHEITSSCHUTZ

ÖKOLOGISCHE EBENE

ABFALL	MATERIALIEN	ENERGIE
UMWELTBEWERTUNG LIEFERANTEN		EMISSIONEN

2.4 Stakeholder

METHODISCHER ANHANG

Phoenix Mecano ist auf vielfältige Art und Weise mit seinem Umfeld verbunden und steht mit einer Vielzahl von Anspruchsgruppen in Beziehung. Stakeholder sind juristische oder natürliche Personen, bei denen davon ausgegangen werden kann, dass sie in beträchtlichem Masse von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen der Organisation betroffen sind oder umgekehrt die Aktivitäten, Produkte und Dienstleistungen der Organisation betreffen. Untenstehend sind die wichtigsten Stakeholder aufgeführt:

- Mitarbeitende
- Verwaltungsrat und Geschäftsleitung
- Geschäftsführer der Standorte
- Kunden
- Lieferanten
- Behörden
- Politik
- Finanzgemeinde
- Öffentlichkeit
- Standort/Gemeinde
- Medien

3 WIRTSCHAFTLICHE EBENE

3.1 Wirtschaftliche Leistung

Der Bruttoumsatz betrug im Geschäftsjahr 2022 für die gesamte Gruppe EUR 792,9 Mio. EUR 487 Mio. Euro entfallen auf Material- und Betriebsaufwand. Rund 80 % der Wertschöpfung wurden zugunsten der Mitarbeitenden aufgewendet. Die Entstehung und Verteilung der Wertschöpfung ist in den nebenstehenden Tabellen abgebildet.

Entstehung der Wertschöpfung

		2022	2021
in TEUR	Erläut.		
Nettoumsatz		784 442	809473
Aktivierte Eigen- leistungen und übrige Erträge		12 968	17 007
Materialaufwand		-392125	- 450 936
Übriger Betriebs- aufwand	А	- 94 748	-86867
Abschreibungen / Amortisationen		- 24 328	- 22 289
Übriges nicht operatives Ergebnis	В	3 983	952
Wertschöpfung		290 192	267 340

Verteilung der Wertschöpfung

		2022	2021
in %	Erläut.		
Mitarbeitende	С	79,5	82,2
Öffentliche Hand	D	6,3	5,4
Aktionäre	Е	4,8	2,6
Fremdkapitalgeber (Nettozinsaufwand)		0,8	1,0
Unternehmen (ein- behaltene Gewinne)	F	8,6	8,7
Wertschöpfung		100,0	100,0

- A Ohne Kapitalsteuern und übrige nicht gewinnabhängige Steuern
- B Finanzergebnis ohne Nettozinsaufwand plus anteiliges Ergebnis assoziierter Gesellschaften
- C Personalaufwand
- D Laufende Ertragssteuern, Kapitalsteuern und übrige nicht gewinnabhängige Steuern
- E Ausbezahlte Dividenden im Geschäftsjahr und Aktienrückkäufe innerhalb des Aktienrückkauf-Programmes
- F Periodenergebnis abzüglich bereits ausbezahlter Dividenden im Geschäftsjahr und Aktienrückkäufe innerhalb des Aktienrückkauf-Programmes

Im Geschäftsbericht sind Erfolgsrechnung und Bilanz ausgewiesen und die finanziellen Kennzahlen zu jedem Geschäftsbereich sowie nach Region dargestellt.

3.1.1 Steuern

Phoenix Mecano übernimmt in den Ländern, in welchen sie tätig ist, gesellschaftliche Verantwortung und leistet mit der Entrichtung von Steuern ihren Beitrag zum Aufbau und Erhalt von Infrastruktur und sozialem Zusammenhalt. Phoenix Mecano bekennt sich dazu, im Einklang mit den Gesetzen der jeweiligen Länder zu handeln und ihre steuerlichen Pflichten mit entsprechender Sorgfalt zu erfüllen.

Phoenix Mecano verfolgt keine umfassenden Steueroptimierungsstrategien und betreibt keine Tochtergesellschaften mit dem Ziel der Steuerver-

Phoenix Mecano beansprucht Subventionen und nutzt steuerliche Erleichterungen innerhalb des gesetzlichen Rahmens in den einzelnen Ländern, in denen die Gruppe aktiv ist. Phoenix Mecano unterhält eine offene, kooperative und integre Beziehung mit den jeweiligen Steuerbehörden.

3.1.2 Verhalten und Verhaltenskodex

Im Verhaltenskodex (Geltungsbereich gesamte Gruppe) hält Phoenix Mecano verbindlich fest, welche Standards und Leitlinien eingehalten werden müssen. Unter anderem hinsichtlich: Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften; Integrität und Fairness im Geschäftsverkehr (kein wettbewerbswidriges Verhalten, keine Bestechungsgelder etc.); Einhaltung von Beschränkungen im internationalen Handel.

Die Phoenix Mecano-Gruppe hält Gesetze sowie alle Richtlinien, Normen und Standards ein, zu denen sie sich verpflichtet hat. Im Jahr 2022 wurden zwei Tochtergesellschaften von Phoenix Mecano aufgrund von Verstössen gegen Gesetze/Verordnungen gebüsst. BEWATEC hatte 2018 versäumt, die Bilanz 2018 offenzulegen. Deshalb wurde BEWATEC 2022 mit einem Ordnungsgeld belegt. Dieser Vorfall ereignete sich vor dem Erwerb von BEWATEC durch die Phoenix Mecano-Gruppe. Des Weiteren musste Okin Vietnam ein Ordnungsgeld aufgrund einer Brandinspektion entrichten. Mit der Umsetzung von entsprechenden Massnahmen werden die gesetzlichen Anforderungen künftig eingehalten.

Es sind keine Beschwerden zu wettbewerbswidrigem Verhalten oder zu Kartell- und Monopolbildung eingegangen. Es gab auch keine Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten.

Am 4. Juli 2022 gab die Phoenix Mecano-Gruppe bekannt, dass eine interne Untersuchung wegen möglicher Unregelmässigkeiten im Zusammenhang mit gewissen Kundenaufträgen, Aussenumsätzen und Forderungen aus Lieferungen und Leistungen bei einer US-Tochtergesellschaft eröffnet wurde. Die Untersuchung wurde mit Unterstützung von externen Forensikspezialisten und Anwälten durchgeführt. Sie ist inzwischen abgeschlossen. Der Untersuchungszeitraum umfasst Vorgänge der Jahre 2018 bis 2022. Die Untersuchungsergebnisse zeigen Unregelmässigkeiten bei der Verbuchung von Umsätzen, Materialaufwendungen, Forderungen, Verbindlichkeiten und Abgrenzungen auf.

Nach Vorliegen der endgültigen Untersuchungsergebnisse sowie Einigung mit der SIX Exchange Regulation AG (SER) wurde entschieden, die Effekte der Unregelmässigkeiten als wesentlichen Fehler gemäss FER Rahmenkonzept Nr. 30 zu behandeln und die Voriahreszahlen mittels eines Restatements zu korrigieren. Die Auswirkungen der Effekte des Restatements auf die Bilanz, die Erfolgsrechnung, die Geldflussrechnung und das Eigenkapital sind im Geschäftsbericht 2022 auf Seite 57 ersichtlich.

Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sowie des Code of Conduct der Gruppe hat für Phoenix Mecano oberste Priorität. Trotzdem lassen sich Verstösse nie ganz ausschliessen. Wichtig ist, dass entsprechende Massnahmen umgesetzt werden, um solche in Zukunft zu verhindern.

SOZIALE EBENE

METHODISCHER ANHANG

Gesellschaftliche Verantwortung

Für Phoenix Mecano geht gesellschaftliches Engagement mit einem nachhaltigen und verantwortungsbewussten Wirtschaften einher.

4.1.1 Umgang mit Lieferanten und Geschäftspartnern

Eine gesellschaftliche Verantwortung nimmt die Phoenix Mecano-Gruppe auch bei der Auswahl ihrer Lieferanten wahr. Ein Augenmerk wird auf soziale Kriterien (Einhaltung von Menschenrechten etc.) gelegt. Über 40 % der Unternehmensstandorte haben neue Lieferanten anhand von sozialen Kriterien geprüft. Des Weiteren haben rund ein Drittel der Gesellschaften ihren Lieferanten den Code of Conduct für Zulieferer ausgehändigt. Dieser wurde von den Lieferanten teilweise unterschrieben oder ist bei Vertragsabschluss Bestandteil der AGBs. Es gab 2022 keine Betriebe und Zulieferer, bei denen ein erhebliches Risiko für Kinderarbeit oder dafür, dass junge Arbeitnehmende gefährlichen Arbeiten ausgesetzt sind, identifiziert wurde.

Aufgrund der internationalen Ausrichtung von Phoenix Mecano hat die Gruppe auch Standorte in Ländern, wo die Rechte der Arbeitnehmenden auf Vereinigungsfreiheit oder Kollektivverhandlungen verletzt oder erheblich gefährdet sein könnten. Mittels Kollektivvereinbarungen, Verhaltenskodex und Prüfung von Lieferanten leistet Phoenix Mecano einen Beitrag zu besseren Arbeitsbedingungen. Phoenix Mecano arbeitet mit Betrieben und Zulieferern in Ländern oder geografischen Gebieten zusammen, die nicht alle acht grundlegenden ILO-Konventionen (International Labour Organization: Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)) ratifiziert haben. Darunter fallen die Länder: Brasilien, China, Indien, Saudi-Arabien, Singapur, Vereinigte Arabische Emirate, USA, Vietnam.

4.1.2 Wahrnehmung der Verantwortung gegenüber weiteren Anspruchsgruppen

Die Gruppe unterstützt zahlreiche soziale Projekte auf der ganzen Welt und fördert damit die Weiterentwicklung der jeweiligen Region.

→ www.phoenix-mecano.com/nachhaltigkeit

4.2 Kundenfokus

Der Erfolg der Phoenix Mecano-Gruppe wird durch denjenigen ihrer Kunden bestimmt. Enge Zusammenarbeit, kontinuierliche Kommunikation und intensiver Austausch zielführender Ideen sind die obersten Gebote.

Die Kundengesundheit und -sicherheit zu gewährleisten ist ein wichtiger Pfeiler für eine erfolgreiche Kundenbeziehung. Auch der Schutz der Kundendaten ist in den letzten Jahren wichtiger geworden. Und gewinnt mit der Digitalisierung an Komplexität.

4.2.1 Kundengesundheit und -sicherheit

Phoenix Mecano verpflichtet sich dazu, ihren Kunden sichere und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten und hält dies auch im Verhaltenskodex fest. Aktuell haben 23 Gesellschaften das Qualitätsmanagement-Zertifikat ISO 9001. Mit diesem Zertifikat kann Phoenix Mecano ihr Oualitätsstreben dokumentieren und nachweisen.

WIRTSCHAFTLICHE EBENE

Qualitätsmanagementzertifikate Bopla Gehäuse ISO 9001:2015 Deutschland Systeme GmbH DewertOkin GmbH ISO 9001:2015 Deutschland PTR HARTMANN ISO 9001:2015 Deutschland GmbH Hartmann Electronic ISO 9001:2015: Deutschland GmbH EN 9100:2018 Kundisch GmbH+ ISO 9001:2015 Deutschland Co. KG Mecano Components ISO 9001:2015 China (Shanghai) Co., Ltd. Phoenix Mecano Inc. ISO 9001:2015 USA Phoenix Mecano ISO 9001:2015 Indien (India) Pvt. Ltd. Phoenix Mecano ISO 9001:2015 Ungarn Kecskemét Kft. Phoenix Mecano ISO 9001:2015 Schweiz Komponenten AG Phoenix Mecano Ltd. ISO 9001:2015 Grossbritannien ISO 9001:2015 Singapur Phoenix Mecano S.E. Asia Pte Ltd RK Rose + Krieger ISO 9001:2015 Deutschland GmbH Rose Systemtechnik ISO 9001:2015 Deutschland; GmbH Saudi-Arabien und Mittlerer Osten REDUR GmbH & Co. ISO 9001:2015 Deutschland Phoenix Mecano B.V. ISO 9001:2015 Niederlande Orion Technologies AS 9100 (erfüllt USA LLC auch ISO 9001:2015) Phoenix Mecano Srl ISO 9001:2015 Italien Phoenix Mecano NV ISO 9001:2015 Belaien Phoenix Mecano ISO 9001:2015 Tunesien ELCOM S.à.r.l. BEWATEC. ISO 9001:2015 Deutschland ConnectedCare GmbH: BEWATEC ISO 9001:2015 China Technologies Co., Ltd. PTR Hartmann ISO 9001:2015 China (Shaoguan) DewertOkin ISO 9001:2015 China Technology Group Co., Ltd. Phoenix Mecano ISO 9001:2015 Rumänien Plastic S.r.l.

Qualitätsmanagementzertifikate

PM Special Measuring Systems B.V.	ISO 9001:2015	Niederlande
W-IE-NE-R Power Electronics GmbH	ISO 9001:2015	Deutschland
Ismet transformátory s.r.o.	ISO 9001:2015	Tschechien

Die Produkte und Dienstleistungen müssen so konstruiert und hergestellt werden, dass sie keine Gefahr für Leben, Gesundheit oder Eigentum darstellen. Die Produkte entsprechen den Spezifikationen für regulierte Substanzen und Produktinhalte sowie allen relevanten Gesetzen, die die Verwendung, den Inhalt und den Umgang mit bestimmten Stoffen verbieten oder einschränken, die in den relevanten Märkten gelten.

Im Berichtszeitraum gab es keine Vorfälle der Nichteinhaltung von Vorschriften und/oder freiwilligen Verhaltensregeln mit negativen Auswirkungen auf die Kundengesundheit und -sicherheit aufgrund von Produkten oder Dienstleistungen von Phoenix Mecano.

Eine wichtige Komponente für die Gewährleistung der Kundengesundheit und -sicherheit ist die Sicherheit von Antrieben.

4.2.2 Schutz der Kundendaten

Phoenix Mecano erhebt, nutzt oder übermittelt personenbezogene Daten nur in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht. Im Berichtszeitraum sind keine begründeten Beschwerden von Aussenstehenden oder Aufsichtsbehörden eingegangen. Intern wurde ein Zwischenfall von Datenverlust festgestellt. Um solche Vorfälle in Zukunft zu verhindern, wurden auf verschiedenen Ebenen zusätzliche Sicherheitsvorkehrungen getroffen.

4.3 Phoenix Mecano als Arbeitgeberin

Die Unternehmenskultur von Phoenix Mecano ist geprägt von einer einfachen, dezentralen und funktionalen Organisation sowie einem hohen Mass an Eigenverantwortung. Phoenix Mecano fördert somit jeden Einzelnen, sein Potenzial bestmöglich auszuschöpfen und zum Unternehmenserfolg beizutragen. Ziel ist es, den Mitarbeitenden ein faires und sicheres Arbeitsumfeld zu bieten.

2022 arbeiteten im Durchschnitt 8 148 Mitarbeitende (gemessen in Vollzeitstellen) in der gesamten Gruppe. Untenstehende Grafiken veranschaulichen die Aufteilung der Mitarbeitenden nach Region sowie den Ausbau der Phoenix Mecano-Gruppe in der Region Nah- und Fernost in den letzten Jahren.

ANZAHL MITARBEITENDE NACH REGION 2022



- Schweiz **156** Deutschland **1610**
- 3 Übriges Europa **1407**
- 4 Nord- und Südamerika **247** 5 Nah- und Fernost **3 064**
- 6 Afrika **1664**
- **Entwicklung Mitarbeitende nach Region**

247	211	185
3 173	3 3 3 3 1	3 637
		3173 3331

ANZAHL MITARBEITENDE NACH SPARTEN 2022



- 1 Sonstige 45
- 2 DewertOkin Technology Group 2457
- 3 Industrial Components **3444**
- 4 Enclosure Systems 2202

Rund 4700 Mitarbeitende haben Kollektivvereinbarungen/Tarifverträge, dies entspricht über der Hälfte aller Mitarbeitenden der Phoenix Mecano-Gruppe. Von den Mitarbeitenden ohne Tarifverträge haben rund 40 % eine Vereinbarung über Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen auf der Grundlage von Tarifverträgen.

Die Hälfte der Gesellschaften hat eine definierte Mindestvorankündigungsfrist an ihre Mitarbeitenden, um sie über die Umsetzung wesentlicher betrieblicher Veränderungen zu informieren. Diese Frist beträgt im Durchschnitt rund 3–4 Wochen und ist wiederum bei 50 % der Gesellschaften in Kollektivvereinbarungen festgelegt.

4.3.1 Diversität und Chancengleichheit

Diversität und Chancengleichheit sind für Phoenix Mecano eine wichtige Maxime, die auch im Verhaltenskodex Einzug findet.

Die Würde jedes einzelnen Menschen soll respektiert werden. Es wird keine Diskriminierung aufgrund von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Identität oder aus anderen Gründen geduldet. Die Rechte jedes Einzelnen sollen respektiert werden.

Der Anteil weiblicher Mitarbeitender betrug 2022 42 %. In den Kontrollorganen betrug der Anteil weiblicher Führungskräfte auf Managementebene 35 %.

ANZAHL MITARBEITENDE NACH GESCHLECHT 2022



Untenstehende Grafiken zur Diversität veranschaulichen die Zusammensetzung der Mitarbeitenden und des Managements nach Alterskategorie und Geschlecht.

WIRTSCHAFTLICHE EBENE

DIVERSITÄT DER MITARBEITENDEN 2022

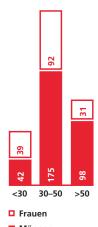
Anzahl Mitarbeitende



Männer

DIVERSITÄT DES MANAGEMENTS 2022

Anzahl Mitarbeitende



Männer

4.3.2 Aus- und Weiterbildung

Phoenix Mecano engagiert sich in der Berufsbildung und bildet 164 Lernende und Praktikanten aus. Eine kontinuierliche Weiterbildung gewährleistet eine hohe Qualität der geleisteten Arbeit und beugt auch Unfällen etc. vor. Die durchschnittliche Anzahl Weiterbildungsstunden pro Mitarbeitenden betrug 2022 rund 20 Stunden. Rund die Hälfte der Gesellschaften verfügt über Programme und Massnahmen, welche gezielt die Kompetenz der Mitarbeitenden verbessern. Einige Gesellschaften verfügen zusätzlich über Programme und Massnahmen, die den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit gewährleisten und den Berufsausstieg aufgrund von Ruhestand oder Kündigung unterstützen.

Die Mitarbeitenden besuchen nach Bedarf verschiedene externe und interne Kurse, insbesondere neue Mitarbeitende in der Produktion werden entsprechend geschult, was zu der hohen Anzahl Weiterbildungsstunden beiträgt.

4.3.3 Arbeitssicherheit und Gesundheit

Phoenix Mecano fördert die Gesundheit und Arbeitssicherheit, um Unfälle sowie Verletzungen zu vermeiden und zur Gesunderhaltung der Mitarbeitenden beizutragen. Um dies zu gewährleisten, werden die Mitarbeitenden dazu angehalten, die allgemeinen Vorschriften und Sicherheitsbestimmungen einzuhalten und auf sich selbst und ihre Kolleginnen und Kollegen zu achten.

Auch in diesem Bereich spielt die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden eine wichtige Rolle. Unzureichende Sicherheitsstandards, gefährliche Arbeitsbedingungen und Verstösse gegen die Arbeitsschutzvorschriften müssen gemeldet werden, damit präventive Massnahmen ergriffen werden können.

Mehr als die Hälfte der Gesellschaften hat ein Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz implementiert. Und rund 70 % der Gesellschaften haben Prozesse, um arbeitsbedingte Gefahren zu identifizieren und Risiken zu bewerten. Die Qualitätssicherung, die Kompetenzen der zuständigen Personen und der entsprechende Verbesserungsprozess erfolgen je nach Standort unterschiedlich:

- Zertifizierungsstelle für Arbeitssicherheit überwacht und prüft das Arbeitsschutzmanagement auf die Einhaltung der Norm ISO 9001
- Interner Präventionsberater oder Arbeitsumweltausschussgruppe, die regelmässige Prüfungen auf Basis Lieferanten, Informationen und Sicherheitsdatenblätter durchführt
- Erstellung von Dokumentationen zur Arbeitssicherheit und Durchführung von internen Mitarbeiterschulungen
- Abstützung auf lokale Richtlinien des Sicherheitsdepartements
- Identifizierte Risiken in externen Audits sind für die Rezertifizierung nach ISO45001:2018 zu korrigieren
- Risiken werden auf Basis der regelmässigen Bewertung festgestellt und beseitigt oder in den zukünftigen Prüfprozess übernommen
- Aus der Risikoanalyse werden Sicherheitsanweisungen erstellt und Schulungen durchgeführt

Mehr als die Hälfte der Gesellschaften hat Verfahren für die Meldung von arbeitsbedingten Gefahren und gefährlichen Situationen für Mitarbeitende umgesetzt. Rund zwei Drittel der Gesellschaften führen Schulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz durch.

Dass sich die Prävention lohnt, zeigen die geringeren Verletzungsraten und Arbeitsunfälle im Jahr 2022. Weltweit wurden keine schwerwiegenden Arbeitsunfälle registriert und 167 arbeitsbedingte Verletzungen erfasst. Dies entspricht einer Unfallquote von 0 im Vergleich zu 0,05 im Vorjahr und einer halb so hohen Verletzungsguote von 2,20 (diese Quoten wurden auf Basis von 200000 Arbeitsstunden berechnet). Die meisten Unfälle und Verletzungen sind auf Schnittwunden, Verbrennungen, Brüche, Stürze und Quetschungen zurückzuführen. Die höchste Gefährdung entstand aus Stürzen und Quetschungen. Im Berichtsjahr kam es zu keinen Todesfällen aufgrund von Arbeitsunfällen. Für 2022 wurde auch erstmals die Verletzungsrate für alle Mitarbeitenden erhoben, die keine Angestellten sind, deren Arbeit und/oder Arbeitsplatz jedoch von der Organisation kontrolliert werden. Diese betrug 1.25.

Dank der Auswertung von Unfallberichten sowie Inspektionen und Audits zur Gefährdungsbeurteilung können laufend Risiken identifiziert werden. Folgende Massnahmen werden umgesetzt, um die Risiken von Arbeitsunfällen und Verletzungen zu minimieren:

- Einhaltung von Arbeitssicherheitsgesetzen und Regularien
- Trainings und aktive Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
- Installation von Schutzeinrichtungen für Maschinenarbeiten
- Regelmässige Sicherheitskontrollen durch Fachpersonal
- Durchführung von Sicherheitsprotokollen

Auch arbeitsbedingte Krankheiten sollen möglichst reduziert werden. Im Berichtszeitraum wurden sechs Fälle arbeitsbedingter Krankheiten registriert, zwei Fälle mehr als im Vorjahr. Dies aufgrund von Burnout, Lärmbelastung, Abgasbelastung oder körperlichen Schmerzen.

Dank der Auswertung von Krankheitsberichten sowie Inspektionen und Arbeitsplatzbegehungen können laufend Risiken für Berufskrankheiten identifiziert werden. Folgende Massnahmen werden umgesetzt, um die Risiken zu minimieren:

- Schutzausrüstung (Kopfhörer, Helme, Handschuhe, Schutzbrillen etc.)
- Sicherheitsschulungen und Instruktion der Mitarbeitenden
- Verbesserung Lüftungsanlagen (Abgas)
- Regelmässige Gesundheitsuntersuchung des Personals
- Vermehrte Trainings bei Risikoerkennung

Endenergieverbrauch nach Energieträger 2022

METHODISCHER ANHANG

Energie und Emissionen

ÖKOLOGISCHE EBENE

Wie jede Unternehmung benötigt Phoenix Mecano Energie für das Heizen und den Betrieb der Büro- und Produktionsgebäude sowie für die firmeneigene Fahrzeugflotte. Diese Aktivitäten verursachen Treibhausgas-Emissionen. Die Auswirkungen auf Umwelt und Klima können einerseits über die Reduktion des Energieverbrauchs sowie den Anteil erneuerbarer Energien für Strom, Wärme und Mobilität positiv beeinflusst werden. Aufgrund der drohenden Strommangellage und der unsicheren Versorgungslage beim Erdgas haben die Gesellschaften vor allem in Eruopa verschiedene Effizienzmassnahmen umgesetzt, die sich auch in geringeren Energieverbräuchen und tieferen Treibhausgasemissionen widerspiegeln.

5.1.1 Energieverbrauch

Der Endenergieverbrauch betrug 2022 rund 64933 MWh, der Energieverbrauch umfasst den gesamten Stromverbrauch sowie den Wärmeverbrauch für Gebäude im Eigentum von Phoenix Mecano und den Energieverbrauch der Firmenflotte (rund 8 157 MWh). Dies entspricht 8,6 MWh pro Vollzeitstelle und 0,082 kWh/EUR Umsatz.

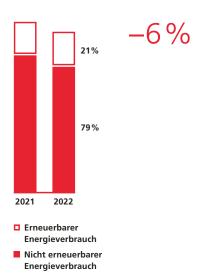
Phoenix Mecano setzt laufend Massnahmen im Bereich Energieeffizienz um, einerseits als Strategie im Rahmen des Programms Journey to Operational Excellence (J2OX), welches nach kontinuierlicher Optimierung von Prozessen und Systemen strebt. Andererseits im Bereich Infrastruktur, beispielsweise durch den Austausch von Leuchtmitteln mit LED-Beleuchtungen. Die Versorgungsunsicherheit und stark steigende Energiepreise in Europa verstärkten im Berichtsjahr 2022 die Anreize, diese Anstrengungen zu intensivieren

Der Anteil erneuerbarer Energieverbrauch innerhalb der Organisation hat im Vergleich zum Vorjahr leicht zugenommen und beträgt 21%. Es verfügen noch nicht alle Standorte über detaillierte Informationen zur Zusammensetzung ihres Strommix. In diesem Fall wurde als Referenz der Ländermix verwendet, welcher je nach Land einen unterschiedlich hohen Anteil erneuerbarer Energien aufweist.

Die Gebäude im Eigentum von Phoenix Mecano werden grösstenteils mit fossilen Energieträgern (Gas) beheizt. Und auch die firmeneigene Fahrzeugflotte besteht hauptsächlich aus Verbrennungsfahrzeugen. Hybrid- oder Elektrofahrzeuge sind erst wenige im Einsatz.

Eine Photovoltaikanlage auf den Dächern der Phoenix Mecano Komponenten AG wurde Ende 2021 in Betrieb genommen. Weitere Anlagen mit einem jährlichen Energieertrag von 4400 MWh sind projektiert oder befinden sich bereits im Bau, unter anderem an den wichtigen Produktionsstandorten in Kecskemét (Ungarn) und Pune (Indien). Das entspricht rund 10 % des Stromverbrauchs der Gruppe.

ENTWICKLUNG ENERGIEVERBRAUCH Gesamt 64932,6 MWH



MWh/a	Nicht erneuer- barer Energie- verbrauch	barer Energie-
Elektrizität	26472,5	13 921,8
Heizöl	645,3	
Erdgas	12 111,2	
Benzin	1 009,6	
Diesel	9362,2	
Wasserstoff	14,8	
Propan/LPG	1 395,1	
Total	51010,8	13 921,8

302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation

	2022	2021
Energie [MWh]		
302-1a Gesamter Brenn- stoffverbrauch inner- halb der Organisation		
aus nicht erneuerbaren	24 549	25 938
Quellen		
Mobilität	8 1 2 6	6 5 3 2
Gebäude	16423	19406
302-1b Gesamter Brenn- stoffverbrauch innerhalb der Organisation aus erneuerbaren Quellen	0	0
302-1c Total Verbrauch	40213	43 319
Stromverbrauch eingekauft	39738	43 248
Eigenstromverbrauch aus Erzeugungsanlage	476	71

	2022	2021
Energie [MWh]		
302-1e Totaler Energie- verbrauch innerhalb der Organisation	64 933	69 120
Energieverbrauch aus erneuerbaren Quellen	13 922	13 136
Energieverbrauch aus nicht erneuerbaren Quellen	51 011	55 984

302-2 Energieverbrauch ausserhalb der Organisation

Energie [MWh]	2022	2021
302-2a Energieverbrauch ausserhalb der Organi- sation (noch nicht für alle Gesellschaften vollstän- dig erhoben)	6 096	8 494
Wärmeenergieverbrauch	6 096	8 4 9 4

5.1.2 Treibhausgas-Emissionen

Für die Berechnung der Treibhausgas-Emissionen werden drei Bilanzbereiche, sogenannte Scopes unterschieden. Für den ersten Nachhaltigkeitsbericht wurde auf die Emissionen im Scope 1 und 2 fokussiert. Zu den direkten Treibhausgasemissionen (THG-Emissionen) im Scope 1 zählen die direkt vor Ort aus dem Energiebedarf der eigenen Gebäude und Firmenflotte entstehenden Emissionen.

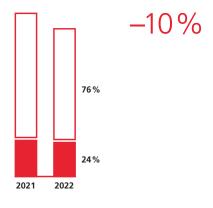
Zu den indirekten Treibhausgasemissionen im Scope 2 zählen die Emissionen, welche aufgrund des eingekauften Stroms und der Fernwärme für den Eigenverbrauch emittiert werden (Gebäude und elektrische Fahrzeugflotte).

WIRTSCHAFTLICHE EBENE

Die Emissionen im Scope 1 und 2 konnten im Vergleich zum Vorjahr um 10 % reduziert werden und betrugen 2022 rund 23 037 t CO₂eg. Dies entspricht rund 3 040 kg CO₂eq pro Vollzeitstelle und 0,029 kg CO₂eq/EUR Umsatz.

CO₂-EMISSIONEN 2022

Gesamt 23 037,1 tCO₂



- Scope 2 indirekt
- Scope1 direkt

305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)

	2022	2021
Emissionen [t CO ₂ eq]		
305-1a Bruttovolumen der direkten THG- Emissionen (Scope 1)	5 683	5876
Scope 1 Emissionen – Mobilität	2 142	1727
Scope 1 Emissionen – Gebäude	3 5 4 1	4 149

305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)

	2022	2021
Emissionen [t CO ₂ eq]		
305-2a Bruttovolumen der indirekten ener- giebedingten THG-Emis- sionen (Scope 2)	17 500	19 752
Scope 2 Emissionen – Mobilität	2	0
Scope 2 Emissionen – Gebäude	17499	19752

Weitere indirekte Emissionen, die dem Scope 3 angerechnet werden, wurden in diesem Bericht noch keine erhoben.

5.1.3 Mobilität

Die berufliche Mobilität hat im Vergleich zum Vorjahr zugenommen. Die Mobilität im Berichtsjahr 2022 entspricht eher jener eines Durchschnittsjahres. 2021 war aufgrund von Einschränkungen wegen der COVID-Pandemie nicht repräsentativ und durch eine geringere berufliche Mobilität gekennzeichnet. 2022 haben die Mitarbeitenden rund 9127000 km mit der firmeneigenen Fahrzeugflotte für Geschäftszwecke zurückgelegt. Das entspricht 1200 km pro Vollzeitstelle.

STRECKENANTEIL FIRMENFAHRZEUGE **NACH ANTRIEBSART**



Die Emissionen der Firmenflotte beliefen sich im Jahr 2022 auf 2 144 Tonnen CO₂-Äguivalente, was im Vergleich zu 2021 einer Zunahme von 24 % entspricht. Die Emissionen der Gabelstapler sind in diesem Wert mitberücksichtigt. Das ergibt Emissionen von 283 kg CO2eq pro Vollzeitstelle.

Ressourcen

METHODISCHER ANHANG

Für die Herstellung ihrer Produkte nutzt Phoenix Mecano unterschiedliche Ressourcen. Einerseits in Form von Energie, andererseits in Form von Wasser sowie Roh-, Hilfs- und Verpackungsmaterial. In allen Bereichen bestehen gesetzliche Bestimmungen, deren Einhaltung regelmässig überprüft wird. Phoenix Mecano ist bemüht, die natürlichen Ressourcen sorgsam zu nutzen und die Auswirkungen auf die Umwelt gering zu halten. Relevante Umweltstandards und Vorschriften, einschliesslich der Beschränkungen oder Verbote für die Verwendung bestimmter Materialien, werden eingehalten. Aktuell haben zehn Gesellschaften das Umweltmanagement-Zertifikat ISO 14001. Auch bei Lieferanten wird ein Augenmerk auf Umweltaspekte gelegt. Rund 45 % der Unternehmensstandorte haben neue Lieferanten anhand von Umweltkriterien geprüft. Auch im Code of Conduct (vgl. 4.1.1) wird die Einhaltung von Umweltstandards gefordert.

Gesellschaften mit Umweltmanagement-Zertifikat

Bopla Gehäuse Systeme GmbH	ISO 14001:2015	Deutschland
DewertOkin GmbH	ISO 14001:2015	Deutschland
PTR HARTMANN GmbH	ISO 14001:2015	Deutschland
Phoenix Mecano Kecskemét Kft.	ISO 14001:2015	Ungarn
Phoenix Mecano (India) Pvt. Ltd.	ISO 14001:2015	Indien
Kundisch GmbH+ Co. KG	ISO 14001:2015	Deutschland
RK Rose + Krieger GmbH	ISO 14001:2015	Deutschland
Phoenix Mecano Digital Elektronik GmbH	ISO 14001:2015	Deutschland
REDUR GmbH & Co. KG	ISO 14001:2015	Deutschland
ROSE Systemtechnik GmbH	ISO 14001:2015	Deutschland

5.2.1 Wasser

2022 wurde erstmals der Wasserverbrauch erhoben, dieser betrug 172 580 m³. Das Wasser wird hauptsächlich für die Sanitäreinrichtungen verwendet. Rund ein Drittel der Gesellschaften nutzt das Frischwasser auch für Prozesse.

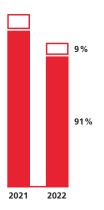
5.2.2 Material

Insbesondere in der Produktion werden verschiedene Materialien eingesetzt. Das verwendete Rohmaterial setzt sich hauptsächlich aus Stahl und Aluminium zusammen. Die verwendeten Halbfabrikate wurden im Berichtszeitraum noch nicht erhoben.

Das Verpackungsmaterial macht rund 9 % des Materialverbrauchs aus. Erfreulicherweise werden für die Verpackung mehrheitlich Stoffe aus nachwachsenden Ressourcen verwendet.

ENTWICKLUNG MATERIALVERBRAUCH 2022

Gesamt 89 021,1 t



- nachwachsender Ressourcen
- nicht nachwachsender Ressourcen

Der Materialverbrauch hat im Vergleich zum Vorjahr leicht abgenommen. Dies aufgrund geringerer Produktionsmengen im Berichtsjahr 2022.

Total

Materialverbrauch nach Kategorien 2022 Nicht nachwach-Nachsende wachsende Ressourcen Ressourcen t/a 80537 Rohmaterial Hilfsmaterial 162 8017 Verpackungsmaterial

80699

8017

WIRTSCHAFTLICHE EBENE

301-1 Eingesetze Materialien nach **Gewicht oder Volumen**

	2022	2021
Gewicht [t]		
Gesamtgewicht von Rohmaterialien für die Herstellung der wich- tigsten Produkte und Dienstleistungen	80 520,9	96721,3
– Aluminium	7 276,7	7 903,9
– Kupfer	721,1	5 298,7
– Stahl	67 891,0	76766,3
– Kunststoff	4 494,2	6 586,6
– Weitere Rohmaterialien	137,9	165,7
Gesamtgewicht von Rohmaterialien und Halbzeugen von Materialien mit der Deklaration Konflikt- materialien für die Herstellung der wich- tigsten Produkte und Dienstleistungen		
– Gold	0,0	n.a.
– Zinn	15,7	n.a.
– Tantal	0,0	n.a.
– Wolfram	0,0	n.a.

	2022	2021
Gewicht [t]		
Gesamtgewicht von Prozessmaterialien für die Herstellung der wichtigsten Produkte und Dienstleistungen	320,7	301,7
– Öl und Schmiermittel	51,9	49,8
– – Kühlmittel	51,0	56,0
– Weitere Prozess- materialien	217,7	195,9
Gesamtgewicht von Verpackungsmaterial für die wichtigsten Produkte und Dienst- leistungen	8179,6	0.661.0
– Papier	221,6	9 661,9 746,5
- Karton	4234,8	4356,5
- Holz	3 560,8	4369,8
– Kunststoff	162,1	189,1
301-1a Gesamtgewicht der Materialien für die Herstellung und Ver- packung der wich- tigsten Produkte und Dienstleistungen	89 021,1	106 684,8
i. eingesetzte nicht		
erneuerbare Materialien	81 003,9	97 212,1
ii. eingesetzte erneuerbare Materialien	8017,2	9 472,8

5.2.3 Abfall

40 % der Standorte verfolgen eine Strategie, um das Abfallaufkommen zu reduzieren. Die Phoenix Mecano Komponenten AG in Stein am Rhein hat beispielsweise ein Konzept entwickelt, um den in der Produktion entstehenden Abfall komplett dem Recycling und der korrekten Beseitigung zuzuführen. Alle Stoffe, die wiederverwertet werden können, werden entsprechend aussortiert.

Auch PTR HARTMANN setzt auf Recyclingprogramme. Dabei werden nicht allein die in der eigenen Produktion anfallenden Stoffe, sondern auch ausgediente und retournierte Federkontakte von Kunden verarbeitet.

METHODISCHER ANHANG

Es geht aber nicht nur darum, mit Abfällen korrekt und nachhaltig umzugehen, sondern auch darum, wie Umweltbelastungen und Abfall von vornherein vermieden werden können. Die Phoenix Mecano Komponenten AG konnte somit den Sonderabfall der chemischen Produkte um 17 % reduzieren. Aktuell arbeitet das Unternehmen an einem Projekt mit, dank dem eine Verpackung aus Pilzmaterial die Produkte beim Transport optimal schützt. Diese Verpackung ist zu 100 % biologisch abbaubar.

WIRTSCHAFTLICHE EBENE

METHODISCHER ANHANG

Ein Nachhaltigkeitsbericht legt Informationen über die ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen sowie das Führungsverhalten einer Unternehmung offen. Die Global Reporting Initiative (GRI) ist eine international anerkannte Richtlinie zur Identifikation und Definition der wesentlichen Themen und Indikatoren einer Nachhaltigkeitsberichterstattung.

Der zweite Nachhaltigkeitsbericht von Phoenix Mecano wurde gemäss den Leitlinien der GRI für das Geschäftsjahr 1.1.2022–31.12.2022 erstellt. Der Nachhaltigkeitsbericht umfasst die meisten Gesellschaften der Phoenix Mecano-Gruppe. Nicht Bestandteil des Berichtes sind Gesellschaften, die im Berichtszeitraum aufgelöst wurden, sowie Gesellschaften ohne Mitarbeitende.

Dieser Bericht wurde unter Bezugnahme der GRI-Standards erstellt («with reference to the GRI Standards», Update 2021). Der GRI Content Index ermöglicht den raschen Zugang zu den einzelnen Themen. Künftig soll der Bericht jährlich aktualisiert werden. Es wurde keine externe Prüfung durchgeführt.

6.1 Verfahren zur Festlegung der Berichtsinhalte

Für die Erarbeitung des Nachhaltigkeitsberichts und um eine Verankerung der Nachhaltigkeitsthemen innerhalb der Gruppe zu gewährleisten, wurde eine Arbeitsgruppe gegründet. Die Kerngruppe besteht aus Vertretern der Geschäftsführung, der Finanzen und der Kommunikation. Mit einer erweiterten Arbeitsgruppe mit Vertretern der vier grössten Standorte soll das Thema Nachhaltigkeit breit in der Gruppe abgestützt werden.

Bevor die wesentlichen Themen für den Berichtsinhalt ermittelt wurden, hat die Kerngruppe die Stakeholder identifiziert. Die Stakeholder selbst wurden für diesen Bericht nicht direkt einbezogen. Um die Interessen der Stakeholder zu berücksichtigen, wurden die Themen bzw. die ökonomischen, sozialen und ökologischen Auswirkungen von Phoenix Mecano auch aus Sicht der Stakeholder bewertet.

6.2 Wesentlichkeitsanalyse

Für die Wesentlichkeitsanalyse wurden alle GRI-Standards berücksichtigt. Um Vollständigkeit im Nachhaltigkeitsbericht gewährleisten zu können, wurde für jedes Thema geprüft, ob es Auswirkungen innerhalb und/oder ausserhalb der Organisation hat.

ÖKOLOGISCHE EBENE

Die Einschätzung der Wesentlichkeit basiert auf einem Punktesystem. Dabei hat die Kerngruppe Nachhaltigkeit das Ausmass der ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen der Aktivitäten von Phoenix Mecano beurteilt. Jene Aspekte, auf welche Phoenix Mecano mittlere oder hohe Auswirkungen hat, sind Teil des Berichtsinhaltes. Einige Aspekte wurden trotz tiefer Auswirkungen ebenfalls in die Berichterstattung aufgenommen. Dies entweder, weil sie von Phoenix Mecano selbst oder aus Stakeholder-Sicht als wichtig eingestuft wurden.

Pro Standard wurde jeweils mindestens über einen Indikator berichtet. Wenn immer möglich und alle entsprechenden Daten vorhanden waren, wurden alle Gesellschaften der Phoenix Mecano-Gruppe berücksichtigt. Falls für ein Thema eine andere Berichtsgrenze gewählt wurde, ist dies im GRI-Index entsprechend vermerkt.

Eine Darstellung der relevanten Themen findet sich auf Seite 4 unter Punkt «2.3 Ebenen der Nachhaltigkeit».

6.3 Zuteilung der Emissionen zu Scope 1, 2 und 3

Bei der Berechnung der Treibhausgas-Emissionen wurden drei Bilanzbereiche, sogenannte Scopes unterschieden. Zu den direkten Treibhausgas-Emissionen im Scope 1 zählen die Emissionen, welche direkt vor Ort aus dem Energiebedarf der eigenen Gebäude und Firmenflotte emittiert werden (Brenn- und Treibstoffverbrauch der Gebäude und Anlagen im Eigentum von Phoenix Mecano).

Zu den indirekten Treibhausgas-Emissionen im Scope 2 zählen die Emissionen, welche aufgrund des eingekauften Stroms und der Fernwärme für den Eigenverbrauch entstehen. Einerseits für den Betrieb der Gebäude und Anlagen im Eigentum oder auch in gemieteten Flächen sowie für die elektrische Fahrzeuaflotte.

Zu den Scope-3-Emissionen würden beispielsweise energiebedingte Emissionen in der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette, Emissionen der Pendlermobilität, Emissionen von eingekauften Waren und Dienstleistungen etc. zählen.

METHODISCHER ANHANG

6.4 GRI-Index

Phoenix Mecano berichtet über die in diesem GRI-Inhaltsindex zitierten Informationen für den Zeitraum 1.1.2022-31.12.2022 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards. Bei den themenspezifischen Standards wurden nur jene gelistet, für welche Daten vorhanden sind bzw. erhoben wurden.

DIE ORGANISATION UND IHRE BERICHTSPRAKTIKEN

2-1 **Organisatorische Details**

- a. Rechtlicher Name: Phoenix Mecano AG
- b. Art der Beteiligung: an SIX Swiss Exchange
- Rechtsform: Kapitalgesellschaft
- c. Standort Hauptsitz: Stein am Rhein, Schweiz
- d. Unternehmenstätigkeit: www.phoenixmecano.com/de/sparten-standorte/standorteweltweit

2-2 a. Unternehmen, die in die Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation einbezogen sind:

Phoenix Mecano Management AG

Phoenix Mecano AG

IFINA Beteiligungsgesellschaft GmbH

Bopla Gehäuse Systeme GmbH

HPC Sekure GmbH

Kundisch GmbH & Co. KG

ROSE Systemtechnik GmbH

DewertOkin do Brasil Ltda

BEWATEC.ConnectedCare GmbH

DewertOkin GmbH

RK Antriebs- und HandhabungsTechnik

Gmbh + E20

RK Rose + Krieger Gmbh

RK Schmidt Systemtechnik GmbH

RK System & Lineartechnik GmbH

DewertOkin AG

DewertOkin Kft.

DewertOkin Services Kft

OKIN America Inc.

Okin Vietnam Company Ltd.

DewertOKIN Technology Group Co., Ltd.

Haining My Home Mechanism Co. Ltd.

Hartmann Electronic GmbH

Phoenix Mecano Digital Elektronik GmbH

PTR HARTMANN GmbH

REDUR GmbH & Co KG

Wiener Power Electronics GmbH

PM Special Measuring Systems B.V

Ismet transformátory s.r.o.

Phoenix Mecano Digital Tunisie S.à.r.l

Phoenix Mecano ELCOM S.à.r.l.

W-IE-NE-R Power Electronics Corp.

PTR HARTMANN (Shaoguan) Co., Ltd.

Phoenix Mecano NV

Phoenix Mecano ApS

Phoenix Mecano S.à.r.l.

Phoenix Mecano Ltd

Phoenix Mecano (India) Pvt. Ltd.

Phoenix Mecano S.r.l

Phoenix Mecano B.V.

Phoenix Mecano Plastic S.r.l.

Phoenix Mecano Saudi Arabia LLC

Phoenix Mecano Komponenten AG

Phoenix Mecano S.E. Asia Pte Ltd.

Sistemas Phoenix Mecano España S.A

Phoenix Mecano Kecskemét Kft.

Phoenix Mecano Inc.

ROSE Systemtechnik Middle East (FZE)

Mecano Components (Shanghai) Co., Ltd

Phoenix Mecano Hong Kong Ltd.

Phoenix Mecano AB

Taiwan Branch Office

Phoenix Mecano Australia Pty Ltd.

(minority stake)

Phoenix Mecano Korea Co. Ltd.

Bewatec (Zhejiang) Medical Equipment Co., Ltd.

Bewatec (Shanghai) Medical Deivce Co., Ltd.

b. Ausserhalb des Geltungsbereichs des Nachhaltigkeitsberichts:

Phoenix Mecano Holding Ltda. (Holdingorganisation ohne Mitarbeitende)

DewertOkin AB (Gesellschaft ohne Büro und nur ein Mitarbeitender per Ende 2022)

DewertOkin Latin America S.A. (Holding-

organisation ohne Mitarbeitende)

PTR Hartmann S. De R.L. De C.V. (neu gegründete Gesellschaft ohne Geschäftstätigkeit bis jetzt)

BEWATEC Technologies Co., Ltd. (Minderheits-

beteiligung im Auflösungsprozess)

Berichtszeitraum, Häufigkeit und Kontaktstelle

- a. und b. vgl. Kapitel 6
- c. Publikationsdatum: 20. April 2023
- d. Philipp Eberhard, Leiter Corporate Communications

2-4 Anpassungen von Informationen

Die Systemgrenze der Gesellschaften, welche Bestandteil des Berichtes sind, wurde erweitert. Auch kleine Verkaufsbüros oder Minderheitsbeteiligungen sind nun abgebildet:

- Taiwan Branch Office
- Phoenix Mecano Australia Pty Ltd. (Minderheitsbeteiligung)
- Phoenix Mecano Korea Co. Ltd
- Bewatec (Zhejiang) Medical Equipment Co., Ltd.
- Bewatec (Shanghai) Medical Deivce Co., Ltd. 2022 nicht mehr berücksichtigt:
- AVS Phoenix Mecano GmbH
- Phoenix Mecano OOO
- Orion Technologies, LLC

Einzelne Energiedaten und somit auch Daten zu den Treibhausgas-Emissionen für das Geschäftsjahr 2021 wurden rückwirkend angepasst. Dies weil mit der Datenerhebung 2022 die Daten 2021 nochmals überprüft wurden (Vergleich Zeitreihe vorhanden).

2-5 Externe Bestätigung

a. Nicht verfügbar

TÄTIGKEITEN UND ARBEITNEHMENDE

2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen

Vgl. Kapitel 2.1, 3.1, 4.1.1 Tätig in Herstellung industrieller und elektronischer Komponenten www.phoenix-mecano.com/de/gruppe/ firmenprofil

Mitarbeitende 2-7

Vgl. Kapitel 4.3

Beschäftigte, die keine Mitarbeitende sind 2-8 Vgl. Kapitel 4.3

FÜHRUNG

2-9 Leitungsstruktur und Zusammensetzung

www.phoenix-mecano.com/gb-2022/ corporate-governance.pdf

2-10 Ernennung und Auswahl des höchsten Leitungsorgans

www.phoenix-mecano.com/gb-2022/ corporate-governance.pdf

2-11 Vorsitz des höchsten Leitungsorgans

- a. Der Vorsitzende des höchsten Leitungsorgans ist ebenfalls leitender Angestellter der Organisation.
- b. Erklärung dazu und zu Konflikt von Inter-

Der Präsident übt eine exekutive Funktion aus. Bei allfälligen Interessenkonflikten wird er durch den Independent Lead Director vertreten.

Zu den exekutiven Aufgaben des Präsidenten gehören insbesondere:

- Vertretung der Gesellschaft und des Konzerns gegen aussen und Pflege der Beziehungen zur Öffentlichkeit einschliesslich Medienkontakte und Corporate Identity, gemäss interner Absprache mit dem CEO
- Überwachung der Einhaltung und Durchsetzung der Beschlüsse des Verwaltungsrates
- Festlegung der Personal- und Lohnpolitik einschliesslich Personalvorsorge, soweit nicht Gesetz, Statuten oder das Organisationsreglement etwas anderes bestimmen
- Erwerb und Veräusserung von Beteiligungen sowie Antragstellung an den Verwaltungsrat zur Genehmigung
- Überwachung der Budgetierung in den Tochtergesellschaften

2-12 Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Aufsicht über das Management der Auswirkungen

Kapitel 1.1 und www.phoenix-mecano.com/ gb-2022/corporate-governance.pdf

2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen

Kapitel 1.1 und www.phoenix-mecano.com/gb-2022/corporate-governance.pdf

2-14 Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Prüfung und Freigabe des Nachhaltigkeitsberichtes

2-15 Interessenkonflikte

www.phoenix-mecano.com/gb-2022/ corporate-governance.pdf

Kommunikation von kritischen Anliegen 2-16 Noch keine Angaben verfügbar

2-17 Kollektives Wissen des höchsten Leitungsorgans

Noch keine Angaben verfügbar

Bewertung der Leistung des höchsten Leitungsorgans Noch keine Angaben verfügbar

METHODISCHER ANHANG

2-19 Vergütungspolitik

www.phoenix-mecano.com/gb-2022/ verguetungsbericht.pdf

2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung www.phoenix-mecano.com/gb-2022/ verguetungsbericht.pdf

Jährliche Gesamtvergütungsquote

2-21 Noch keine Angaben verfügbar

STRATEGIE, POLITIK UND PRAXIS

2-22 Erklärung zur Strategie der nachhaltigen Entwicklung Vgl. Kapitel 1.1, 1.2

Politische Verpflichtungen Vgl. Kapitel 3.1.2

2-24 Verankerung der politischen Verpflichtungen

Vgl. Kapitel 3.1.2

2-25 Verfahren zur Behebung negativer Auswirkungen

Im Verhaltenskodex verankert

2-26 Mechanismen für die Einholung von Rat und das Vorbringen von Bedenken

a. Die Mitarbeitenden werden ermutigt. Bedenken bei ihrem Vorgesetzten/Geschäfts-führer vorzubringen oder sich an den CEO/Verwaltungsrat zu wenden.

2-27 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

- a. Phoenix Mecano weist keine Verstösse gegen Gesetze und Rechtsvorschriften während des Berichtszeitraums auf.
- b. Phoenix Mecano hat keine Bussgelder für Verstösse gegen Gesetze und Rechtsvorschriften während des Berichtszeitraums bezahlt.

2-28 Mitgliedsverbände

Noch keine Daten erhoben, pro Standort verschiedene Mitgliedschaften

ENGAGEMENT DER STAKEHOLDER

2-29 Ansatz zur Einbeziehung von Stakeholdern Vgl. Kapitel 2.4, 6.1

2-30 Kollektivvereinbarungen Val. Kapitel 4.3

WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG

Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert

Vgl. Kapitel 3.1 und www.phoenix-mecano.com/ geschaeftsbericht

201-4 Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand

Die finanzielle Unterstützung (bspw. in Form von Steuererleichterungen, Subventionen, Lizenzbefreiungen etc.), welche Phoenix Mecano im Berichtsjahr von der öffentlichen Hand erhalten hat, beträgt: EUR 4356000.

LOKALE BESCHAFFUNG

204-1 Anteil der Ausgaben für lokale Lieferanten Noch keine Daten verfügbar

WETTBEWERBSWIDRIGES VERHALTEN

205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden

Bei der risikoorientierten Prüfungsplanung durch die Interne Revision ist ein Kriterium, wie das Korruptionsrisiko durch Transparency International länderspezifisch bewertet wurde. Es gibt aber keine Bewertung der Korruptionsrisiken bei den Konzernunternehmen.

Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung

Die Antikorruptionspolitik und -prozesse wurden dem gesamten Management kommuniziert und rund 35 % der Mitarbeitenden (alle mit einer Geschäfts E-Mail Adresse)

205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Massnahmen

Im Berichtszeitraum gab es keine bestätigten Korruptionsvorfälle.

206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartellund Monopolbildung

a. Phoenix Mecano hatte während des Berichtszeitraums keine Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten und Verstössen gegen das Kartell- und Monopolrecht.

STEUERN

207-1 Steuerkonzept

Val. Kapitel 3.1.1

MATERIAL

Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen

Vgl. Kapitel 5.2.1

ENERGIE

306-2

308-1

302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation Vgl. Kapitel 5.1.1 302-2 Energieverbrauch ausserhalb der Organisation Vgl. Kapitel 5.1.1 Bei folgenden Gesellschaften, deren Gebäude nicht im Eigentum von Phoenix Mecano sind, wurden Wärmeverbräuche ausgewiesen: - Dewert Okin GmbH - Okin America Inc. - Haining My Home Mechanism Co., Ltd. - Phoenix Mecano AB - Phoenix Mecano SRL - IFINA Beteilungsgesselschaft GmbH - Rose + Krieger AHT GmbH - PM Special Measuring Systems BV - PTR Hartmann - Hartmann Electronic GmbH - Rose Systemtechnik 302-3 Energieintensität Vgl. Kapitel 5.1.1 WASSER 303-5 Wasserverbrauch Vgl. Kapitel 5.2.1 **EMISSIONEN** 305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1) Vgl. Kapitel 5.1.2 Indirekte energiebedingte THG-305-2 Emissionen (Scope 2) Vgl. Kapitel 5.1.2 305-4 Intensität der THG-Emissionen Vgl. Kapitel 5.1.2 ABFALL

Management von abfallrelevanten

Neue Lieferanten, die anhand von

Umweltkriterien überprüft wurden

Auswirkungen

Vgl. Kapitel 5.2.3

UMWELTBEWERTUNG DER LIEFERANTEN

Vgl. Kapitel 5.2

ARBEITNEHMER-ARBEITGEBER-VERHÄLTNIS 402-1 Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen Vgl. Kapitel 4.3 ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz Vgl. Kapitel 4.3.3 403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen Vgl. Kapitel 4.3.3 403-5 Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz Vgl. Kapitel 4.3.3 403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen Val. Kapitel 4.3.3 403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen Vgl. Kapitel 4.3.3 AUS- UND WEITERBILDUNG 404-1 **Durchschnittliche Stundenzahl** für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Mitarbeitenden Vgl. Kapitel 4.3.2 Programme zur Verbesserung der 404-2 Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe Vgl. Kapitel 4.3.2 404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten Rund ¼ der Angestellten erhielt im Berichts-

SOZIALE EBENE

DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT

405-1 Vielfalt in Leitungsorganen und der Angestellten
Vgl. Kapitel 4.3.1

vgi. Kapitei 4.3.1

VEREINIGUNGSFREIHEIT UND TARIFVERHANDLUNGEN

zeitraum eine regelmässige Beurteilung ihrer

Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung

407-1 Geschäftsstandorte und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte Vgl. Kapitel 4.1.1

KINDERARBEIT

408-1 Geschäftsstandorte und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit

Vgl. Kapitel 4.1.1

SOZIALE BEWERTUNG DER LIEFERANTEN

414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden Vql. Kapitel 4.1.1

KUNDENGESUNDHEIT UND -SICHERHEIT

416-2 Verstösse im Zusammenhang mit den Gesundheits- und Sicherheitsauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen

> b. Phoenix Mecano hatte w\u00e4hrend des Berichtszeitraums keine Verst\u00f6sse gegen Rechtsvorschriften oder freiwillige Verhaltensregeln.

Vgl. Kapitel 4.2.1

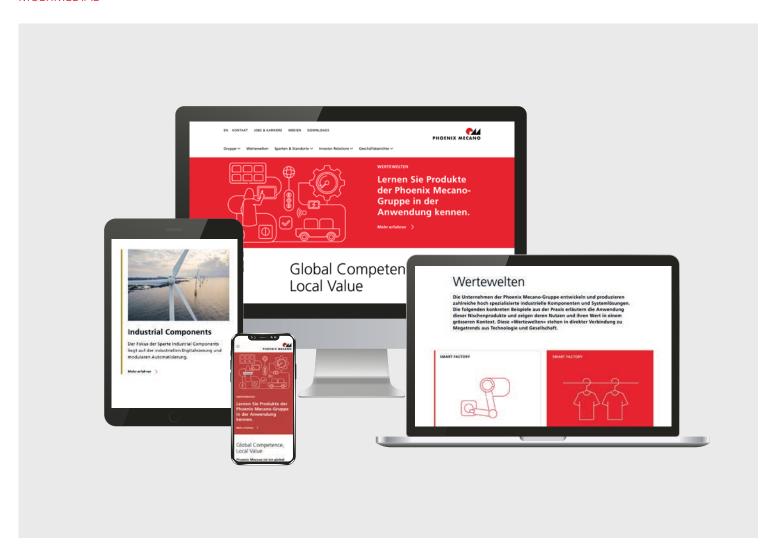
SCHUTZ DER KUNDENDATEN

- 418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes oder den Verlust von Kundendaten
 - a. Phoenix Mecano hat während des Berichtszeitraums keine Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes der Kundendaten erhalten.
 - b. Vgl. Kapitel 4.2.2

WIRTSCHAFTLICHE EBENE

ÖKOLOGISCHE EBENE

MULTIMEDIAL



Sämtliche Informationen jederzeit und überall nutzbar finden Sie online:

www.phoenix-mecano.com/nachhaltigkeit

KONTAKTADRESSE

Phoenix Mecano Management AG

Lindenstrasse 23 8302 Kloten Telefon +41 43 255 42 55 info@phoenix-mecano.com

IMPRESSUM

Auftraggeber

Phoenix Mecano Management AG Lindenstrasse 23 8302 Kloten

Auftragnehmer

Amstein + Walthert AG Andreasstrasse 5 8050 Zürich

Verfasser

Nathalie Benkert Marco Caflisch

Kontakt bei Phoenix Mecano

Philipp Eberhard

Design, Beratung und Realisation

Linkgroup AG 8008 Zürich

Fotos

Severin Jakob Ankerstrasse 112 8004 Zürich